

iケミカルラボ株式会社行動計画

全社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年7月1日～令和6年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1：長時間労働是正などの働き方改革に向けた取組として年次有給休暇の取得率を80%とする。

<対策>

- 令和3年7月1日～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和3年8月1日～ 年始年末休暇を連続して取得できる体制を整える
- 令和3年9月1日～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

目標2：育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供を行う。

<対策>

- 令和3年11月1日～
電話やメールなどにより、休業中の従業員との連絡を密にし、業務の進捗状況の報告など情報提供し、復職しやすい環境を整える・育児休業後に従業員が復職しやすくするため、休業中の従業員に資料送付等による情報提供を行う制度を導入・実施する
- 令和3年11月1日～ 復帰前に技術の確認や新商品等の確認を行う

目標3：始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を導入する

<対策>

- 令和4年12月～ 従業員のニーズの把握、検討開始
- 令和5年2月～ 小学校就学前の子を持つ従業員に対し、勤務時間の工夫、周囲のサポート体制を進める
- 令和5年5月～ 制度導入、社内広報誌などによる従業員への周知

目標 4： 計画期間内に、1 歳以上の子の看護休暇を取得した男性従業員を 1 人以上とする

<対策>

- 令和 3 年 8 月～ 従業員へのアンケート調査、問題点の洗い出し
- 令和 3 年 9 月～ 制度内容等について社内広報誌などにより従業員に周知

目標 5： 計画期間内に、女性の管理職を 1 名以上増やす

<対策>

- 令和 3 年 10 月～ 女性従業員に対してキャリアプラン（管理職の希望など）についてアンケート調査の実施
- 令和 3 年 12 月～ アンケート内容の確認、問題点の洗い出し
- 令和 4 年 12 月～ 女性リーダー養成などの社内講習を周知・実施
- 令和 6 年 1 月～ 社員一人一人のキャリアプランを本人と上司で作成し、中長期的な視点での育成を行う